



GESTIÓN DEL CAMBIO PARA LA EVOLUCIÓN DIGITAL.

ONLINE

 29/06 - 06/07

 18:30 a 21:30

 450 €



Inscríbete
school.priorizaconsulting.com



Presentación

En un entorno de rápida digitalización, el verdadero reto no es la tecnología, sino la capacidad de las personas para adaptarse y liderar el cambio. Las transformaciones sostenibles se construyen desde una visión humana, donde los skills son el eje central.

Esta jornada propone entender y aplicar estos skills en contextos reales, más allá de la teoría. Porque la evolución digital no va de herramientas, sino de personas capaces de gestionar la incertidumbre, colaborar, priorizar y aprender de forma continua.

 school.priorizaconsulting.com



A quién va dirigido

Por su enfoque estratégico y transformador, este curso está especialmente dirigido a managers, directivos y niveles C, es decir, a aquellas personas que tienen la responsabilidad de definir rumbo, tomar decisiones y construir marcos de referencia claros para la organización. Son estos perfiles los que pueden —y deben— impulsar una estrategia de transformación centrada en las personas, asegurando que los cambios no se queden en iniciativas aisladas, sino que respondan a necesidades reales, generen adopción, y aporten valor sostenible tanto al negocio como a los equipos.

Managers, directivos y niveles C responsables de definir el rumbo, tomar decisiones estratégicas y establecer marcos de referencia claros dentro de la organización.

Dirigido a managers, directivos y niveles C, este curso capacita para liderar estrategias de transformación centradas en las personas. Su enfoque permite alinear las iniciativas con las necesidades reales de la organización, impulsando la adopción del cambio y generando valor sostenible para el negocio y los equipos.

Objetivos del curso

El programa es intencionadamente muy soft, porque aborda aquello que normalmente no se trabaja en profundidad y que, sin embargo, es lo que más impacto tiene en el éxito o fracaso de una transformación. Gira alrededor de los skills necesarios para la digitalización y su papel en todos los puntos y pilares indispensables del cambio.

- ✓ Gestión del cambio y liderazgo en entornos digitalizados
- ✓ Modelos y tips de transformación,
- ✓ Identificación de players clave
- ✓ Gestión del tiempo y productividad en entornos digitales
- ✓ Síndrome del sacrificio
- ✓ DISC e INSIGHTS
- ✓ El error como fuente de conocimiento
- ✓ Networking y mentoring
- ✓ Organizaciones matriciales e intraemprendimiento

Metodología

Sesiones Dinámicas

Clases diseñadas para mantener el interés mediante una combinación de teoría técnica, debates abiertos y resolución de dudas en tiempo real.

Enfoque Práctico

Integración de ejercicios y casos prácticos que permiten aplicar los conceptos de gestión de operaciones a situaciones reales de negocio.

Networking Experto

Sesiones lideradas por profesionales en activo que comparten su visión estratégica y fomentan la conexión entre los participantes.

Aula Virtual

Acceso a todo el material docente y recursos de apoyo en una plataforma digital disponible para el seguimiento continuo del curso.



Programa del curso

Duración total: 6 horas (2 módulos de 3 h).

Una transformación con sentido
La transformación digital sin propósito acaba siendo ruido. Este curso invita a parar, reflexionar y tomar conciencia de cómo estamos liderando el cambio y desde dónde lo estamos haciendo. Porque solo cuando los skills adecuados están presentes —y bien integrados— es posible construir una estrategia clara, humana y alineada con los objetivos de la organización y con las necesidades reales de las personas que la hacen posible.
En definitiva, esta jornada no va de digitalizar por digitalizar, sino de evolucionar con sentido, poniendo a las personas en el centro y utilizando los skills como la verdadera palanca de transformación.



1. Skills para la digitalización
2. Gestión del cambio y liderazgo en entornos digitalizados.
3. DISC y INSIGHTS para la adopción y generación del cambio
4. Modelos y tips de transformación
5. El error como fuente del conocimiento
6. Los Players en las organizaciones data driven
7. Networking y mentoring como respaldo y palancas.
8. Gestión del tiempo y productividad en entornos digitales
9. Organizaciones matriciales e interemprendedora.
10. Gestión del síndrome del sacrificio en periodos de transformación

Duración y formato

Diseñado para encajar en la agenda de profesionales en activo, este programa ofrece **6 horas de formación** síncrona , permitiendo una interacción real con el experto y el resto de compañeros, ya sea desde el aula o en remoto.

La metodología se apoya en un enfoque práctico que combina sesiones teóricas, ejercicios y debates. El contenido ha sido diseñado para que el alumno pueda replicar los conocimientos en su empresa desde el primer día, ahorrando meses de diseño y configuración de sistemas de gestión.

 school.priorizaconsulting.com

-  **6 horas (Sesiones de 3 horas repartidas en dos días)**
-  **Online en directo; materiales descargables y tutorías.**

Docente

**Especialista en la
transformación digital y cultural
con liderazgo humano.**

**Coaching laboral • Gestión de la
innovación • IT OT Convergence
• Digital Evolution • Cultural
Transformation**



Pol Salvadó

PRIORITY
BUSINESS SCHOOL

Beneficios para los participantes

 school.priorizaconsulting.com

La mayoría de transformaciones digitales fallan por un motivo incómodo: no preparamos a las personas para sostener el cambio. Este programa está diseñado para quienes ya están en primera línea —técnicos, managers y directivos— y necesitan algo más que teoría: necesitan criterio, herramientas reales y una forma de liderar sin agotarse.

Aquí no vas a escuchar discursos vacíos sobre “ser digitales”. Vas a aprender a transformar sin sacrificar tu salud, tu tiempo ni la sostenibilidad económica de tus proyectos. A entender cómo movilizar equipos, cómo gestionar la presión del cambio y cómo convertir la evolución digital en un proceso sano, humano y duradero.

Si quieres dejar de sobrevivir a la transformación y empezar a dirigirla con claridad, equilibrio y propósito, este programa es para ti.

La pregunta es simple:
¿Quieres seguir apagando fuegos o quieres aprender a encender el cambio de forma sostenible?

PRIORITY
BUSINESS SCHOOL

Deja de sobrevivir al cambio Empieza a liderarlo

Gestión del cambio para la evolución digital. Personas, skills y liderazgo humano como palancas reales de transformación

INSCRIPCIONES ABIERTAS



Inscríbete
school.priorizaconsulting.com



Mail
info@priorizaconsulting.com